

Ärendeförteckning vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde  
den 21 januari 2016

- § 1 Information om nya arvodesregler för förtroendevalda
- § 2 Information om årshjul för SKA-arbete (systematiska kvalitetsarbetet)
- § 3 Redovisning av kontaktpolitikers verksamhetsbesök
- § 4 Delegationsordning för arbetsmarknadsnämnden,  
Karlskrona kommun år 2016
- § 5 Anmälan av delegeringsbeslut
- § 6 Meddelanden
- § 7 Övrigt

**Plats och tid** Sammanträdeslokalen Freden, kommunhuset Ruthensparre  
torsdag den 21 januari 2016 kl. 14.05 – 16.00

**Beslutande** Ordförande Jan-Anders Lindfors (S)  
1:e v ordf. Karin Månsson (L)  
2:e v ordf. Gustav Nilsson (M)

Ledamöter Angela Sandström (S)  
Stefan Andersson (S)  
Lotta Holgersson (S) kl. 14.25 - 16.00  
§§ 3 - 7  
Emina Cejvan (M)  
Christopher Larsson (SD)  
Martin Henriksson (SD)  
Fredrik Karlsson (C)  
Johan Eriksson (V)  
Bengt Jönsson (KD)

Ersättare Helene Gustafsson (S) §§ 1 – 2  
kl. 14.05 - 14.25  
Birger Wernersson (S)

**Övriga** Närvarande ersättare Helene Gustafsson (S) §§ 3 – 7  
kl. 14.25 – 16.00  
Julia Melander (M)  
Yjvesa Mujaj (M)  
Lindy Olofsson (M)  
Susanne Cederholm (SD)  
Cecilia Runesson (C)  
Rolf Svensson (L)  
Mikael Auberg (MP)

**Tjänstemän** Förvaltningschef Maria Persson  
Utvecklingsstrateg Anna Holmberg  
Controller Anders Svensson  
Arbetsmarknadschef Sara Drejstam  
Rektor Mikael Thornéus

**Sekreterare** Birgitta Dahl

**Utses att justera** Johan Eriksson (V)

**Justerade paragrafer** §§ 1 - 7

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Dahl

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Jan-Anders Lindfors

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Johan Eriksson

Protokolljusteringen har anslagits på kommunens anslagstavla den     januari 2016 intygar

\_\_\_\_\_  
Sign

\_\_\_\_\_  
Sign

\_\_\_\_\_  
Sign

Akten

AMN 2015/3190 2.2.2

**§ 1**  
**Information om nya arvodesregler för förtroendevalda**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** ta informationen till dagens protokoll.

Controller Anders Svensson informerar om de nya arvodesreglerna för förtroendevalda, beslutade av kommunfullmäktige den 10 december 2015 § 240.

\_\_\_\_\_

Akten

AMN 2015/2355 1.4.1

## § 2

### Information om årshjul för SKA-arbete (systematiska kvalitetsarbetet)

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ta informationen till dagens protokoll.

Utvecklingsstrateg Anna Holmberg informerar om årshjulet för det systematiska kvalitetsarbetet (SKA).

- Struktur av verksamhetsplanen
- Förvaltningens systematiska kvalitetsarbete
- System och struktur som stödjer
- Hemuppgift till arbetsmarknadsnämnden i februari – Läsa häftet "Analysstöd" (Utgivet av SKL – Sveriges Kommuner och Landsting)

Akten

AMN 2015/367 2.2.3

### **§ 3**

#### **Redovisning av kontaktpolitikers verksamhetsbesök**

##### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** ta informationen till dagens protokoll.

Ledamot Emina Cejvan (M) redogör för den moderata gruppens verksamhetsbesök på Navigatorcentrum och Vuxenutbildningen.

---

Ledningsgrupp arbetsmarknadsförvaltningen  
Akten

AMN 2016/62 1.3.2

#### **§ 4**

### **Delegationsordning för arbetsmarknadsnämnden, Karlskrona kommun år 2016**

#### **Arbetsmarknadsförvaltningen beslutar**

**att** anta föreslagen förändring av nämndens delegationsreglemente, enligt upprättad skrivelse.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### **Ärendet**

Förvaltningschefen har beslutat om förändring av titulatur som innebär att rollen biträdande rektor utgår och ersätts av rektor. Det sker mot bakgrund av skollagens lydelse om rektors ansvar och vad det innebär i praktiken för det dagliga arbetet och beslutsfattandet inom vuxenutbildningen. Sålunda har vuxenutbildningen i Karlskrona från och med 2016 tre rektorer varav en (Mikael Thornéus) fortsatt har rollen som avdelningschef för verksamheten. Förändringen är tagen i facklig samverkan.

Denna förändring av titulatur betyder att nämnden fortsättningsvis inte delegerar ansvar till biträdande rektor eftersom rollen inte finns i vuxenutbildningens organisation.

\_\_\_\_\_

**§ 5**  
**Anmälan av delegeringsbeslut**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av delegeringsbeslut.**

*Beslut*

1. Attestlista daterad den 1 januari 2016  
AMN 2015/1456 1.2.3
-



## § 6 Meddelanden

### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisning av meddelanden nr 1 – 8.

#### *Skolinspektionen den 4 december 2015*

1. Beslut efter uppföljning för vuxenutbildningen  
AMN 2015/1618 1.8.2

#### *Protokoll*

2. Kommunövergripande samverkansgruppen den 29 oktober 2015
3. Kommunövergripande samverkansgruppen den 19 november 2015

#### *Kommunfullmäktiges beslut den 10 december 2015*

4. § 220 Svar på motion angående startande av ett Komhall  
AMN 2015/332 1.2.6
5. § 231 Kostnadsreducering år 2016 och 2018 för Karlskrona kommuns samlade verksamheter  
AMN 2015/3194 1.4.1
6. § 237 Fastställelse av reglemente för socialnämnden och arbetsmarknadsnämnden med anledning av direktiv om att integrationsansvaret ska flyttas från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden  
AMN 2015/3183 1.3.1
7. § 240 Förslag till förändringar av bestämmelser för ersättningar till förtroendevalda i Karlskrona kommun  
AMN 2015/3190 2.2.2
8. § 242 Uppföljning per den 31 oktober 2015 för Karlskrona kommuns samlade verksamheter  
AMN 2015/3184 1.4.1

Akten

## § 7 Övrigt

*Presentation av arbetsmarknadschef Sara Drejstam*  
Ordförande Jan-Anders Lindfors (S) hälsar arbetsmarknadschef Sara Drejstam välkommen.

Arbetsmarknadschef Sara Drejstam presenterar sig.

-----

*Fördelning av engångsbelopp till kommunerna från staten*  
Gustav Nilsson (M) menar att den pott som tilldelats arbetsmarknadsnämnden av statsbidraget är för liten, med tanke på nämndens integrationsansvar.

Förvaltningschef Maria Persson redogör för hur förvaltningen har tänkt kring ett preliminärt förslag för användning av dessa medel, samt att ärendet ska upp i nämnden för beslut.

Arbetsmarknadsnämnden diskuterar frågan.

-----

*Projektet KomUt*

Birger Wernersson (S) frågar om tanken med projektet KomUt och undrar var förslaget har hamnat.

Förvaltningschef Maria Persson svarar att ärendet ska lyftas på nämndsammanträdet den 25 februari 2016.

-----

*EY:s analys om ekonomiskt bistånd*

Birger Wernersson (S) ställer fråga om EY:s utredning gällande ekonomiskt bistånd.

Förvaltningschef Maria Persson svarar att utredningen är ställd till kommunledningsförvaltningen, beställd av kommundirektör Carl-Martin Lanér, samt att slutrapporten är offentlig och finns att läsa på kommunens hemsida.

-----

*forts*

**§ 7 forts**  
**Övrigt**

*Utbildning om integrationsansvar*

Bengt Jönsson (KD) påtalar att nämndsledamöterna måste få utbildning om vad det innebär att nämnden har fått ett integrationsansvar.

Förvaltningschef Maria Persson informerar att nämnden kommer att få en föredragning kring "projekt samordnat mottagande för nyanlända" på nästa nämndsammanträde den 25 februari 2016.

----

*Rekryteringsmessa i Ronneby*

Angela Sandström (S) frågar om Karlskrona kommun har diskuterat Ronneby kommuns rekryteringsmessa den 27 januari 2016.

Förvaltningschef Maria Persson svarar att detta är en fråga som HR-specialisterna arbetar med.

---

Ärendeförteckning vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde  
den 25 februari 2016

- § 8 Projekt samordning nyanlända – en del i nämndens integrationsansvar
  - § 9 Lärling, en framgångsrik utbildningsform på Vuxenutbildningen
  - § 10 Information om verksamheten på Bubbetorp
  - § 11 Yttrande till ärende om tecknande av ny överenskommelse angående mottagande av nyanlända
  - § 12 Yttrande till ärende om utökat mottagande av ensamkommande barn utan vårdnadshavare
  - § 13 Förslag till beslut om verkställighet av KomUt
  - § 14 Kommunal satsning motsvarande lärarlönelyftet
  - § 15 Arbetsmarknadsnämndens helårsbokslut för 2015
  - § 16 Förslag till plan för användning av 7,4 mnkr beviljade medel till insatser för nyanlända
  - § 17 Anmälan av delegeringsbeslut
  - § 18 Meddelanden
  - § 19 Övrigt
-

**Plats och tid** Sammanträdeslokalen Freden, kommunhuset Ruthensparre  
torsdag den 25 februari 2016 kl. 13.00 – 16.50

<b>Beslutande</b>	Ordförande 1:e v ordf. 2:e v ordf.	Jan-Anders Lindfors (S) Karin Månsson (L) Gustav Nilsson (M)
	Ledamöter	Angela Sandström (S) Stefan Andersson (S) Iren Bahtijaragic (S) Emina Cejvan (M) Martin Henriksson (SD) kl 13.00-16.12 §§ 8 - del av 15 Fredrik Karlsson (C) kl 13.00 -16.25 §§ 8-15 Bengt Jönsson (KD)
	Ersättare	Birger Wernersson (S) Mikael Auberg (MP) Cecilia Runesson (C) kl 16.25-16.50 §§ 16 - 19
<b>Övriga</b>	Närvarande ersättare	Hind Abdul Wahab (S) Julia Melander (M) kl 13.00 -15.55 §§ 8 – del av 15 Lindy Olofsson (M) Cecilia Runesson (C) kl 13.00 -16.25 §§ 8-15
<b>Tjänstemän</b>	Förvaltningschef Utvecklingsstrateg Controller Projektledare Rektor Lärlingskoordinator Arbetsmarknadschef Rektor HR-specialist	Maria Persson Anna Holmberg Anders Svensson Lena Folkesson Marie Franzén Elisabeth Olsson Sara Drejstam Mikael Thornéus Ida Bergström
<b>Sekreterare</b>		Birgitta Dahl
<b>Utses att justera</b>		Bengt Jönsson (KD)
<b>Justerade paragrafer</b>		§§ 8 - 19



**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Dahl

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Jan-Anders Lindfors

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Bengt Jönsson

Protokolljusteringen har anslagits på kommunens anslagstavla den      mars 2016  
intygar

\_\_\_\_\_  
Sign

\_\_\_\_\_  
Sign

\_\_\_\_\_  
Sign

Akten

AMN 2016/624 3.6.2

## **§ 8 Projekt samordning nyanlända – en del i nämndens integrationsansvar**

### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** ta informationen till dagens protokoll.

Projektledare Lena Folkesson informerar om projekt samordning nyanlända.

- Uppdragets formulering från kommunstyrelsen:  
”Att initiera och starta upp en kommunövergripande samordning som inkluderar ett processorienterat arbetssätt”
- Helhetsbild - Vem behöver samverka?
- Reflektioner
- Karlskrona ska vara en öppen och inkluderande kommun  
”Ett Karlskrona med arbete och utbildning för alla”
- Nyanländ till Sverige – asylprocess – etableringsfas – efter etableringsfasen – egen försörjning, arbete, utbildning, fritid
- Asylsökande - Nyanlända
- Hur ser processerna ut?  
Asylansökan – asylutredning – etablering – efter etablering
- Syfte med projektet  
Karlskrona kommuns insatser till nyanlända och asylsökande:  
- Ska ske på ett samordnat och effektivt sätt,  
- så att alla nyanlända kan komma i egenförsörjning (arbete eller utbildning)
- Projekt mål
- Förtydligande av projekt målet
- Övergripande tidsplan
- Lägesrapport:  
Avslutade aktiviteter – Pågående aktiviteter – Kommande aktiviteter
- Hur gör andra?
- Projekt ”Samordning nyanlända” - Workshop 1 den 12 februari 2016
- Behov/önskemål

Akten

AMN 2016/615 7.8.1

## § 9

### Lärling en framgångsrik utbildningsform på Vuxenutbildningen

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ta informationen till dagens protokoll.

Rektor Marie Franzén och lärlingskoordinator Elisabeth Olsson informerar om lärlingsutbildning för vuxna.

- Vuxlärling – ett annat sätt att lära sig
- Utbildningen skräddarsys för varje elev
- Organisationen – samarbete med gymnasium  
Eleven besöker studie- och yrkevägledare – Ansökan når koordinator, kontakt tas med elev – Lärlingsplats med handledare anskaffas – Rektor anställer en yrkeslärare – En individuell studieplan läggs upp
- Handledarutbildning  
Utbildningen är webbaserad på fem moduler
- Statistik 2014 – 2016
- Ekonomi
- Mål från verksamhetsplanen 2015
- Leder till jobb – lärlingscentrum fungerar – företagen nöjda – osäkerhet kring ekonomin – ibland svårighet att finna arbetsplats och yrkeslärare
- Lyckad satsning i Karlskrona
- Framtiden – Vi vill satsa mer på lärling!



Akten

AMN 2016/1025 2.3.4

## **§ 10 Information om verksamheten på Bubbetorp**

### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** ta informationen till dagens protokoll.

Arbetsmarknadschef Sara Drejstam informerar om arbetsmarknadsenhetens målgrupp SKAPA 2.0.

- Tilldelat grunduppdrag - Att driva, samordna och utveckla arbetsmarknads-, vuxenutbildnings- och integrationsfrågor i Karlskrona kommun
- Grunduppdraget styr målgruppen  
Förvaltningen får deltagare anvisade från socialförvaltningen och arbetsförmedlingen
- SKAPA 2.0  
Mottagning/introduktion: Självsfattning, kompetensportfölj och individuell handlingsplan
- Deltagare per team i SKAPA 2.0
- Nuläge: SKAPA 2.0 i siffror
- Utmaningar och möjligheter
- Arbetsmarknadsnämnden inbjuds till Bubbetorps Gård vid tre olika tillfällen under våren 2016 för presentation av verksamheten på plats

Kommunstyrelsen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/157 3.3.2

## § 11

### Yttrande till ärende om tecknande av ny överenskommelse angående mottagande av nyanlända

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

**att** med upprättat yttrande bifalla socialnämndens förslag till beslut § 162 den 19 oktober 2015.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### Ärendet

Mot bakgrund av höstens flyktingsituation med ett stort antal nyanlända som kommit till Sverige och som ska få sin etablering i samhället och i Karlskrona som kommun, och med hänsyn tagen till den ansträngda bostadssituationen, föreslår socialförvaltningen att kommunfullmäktiga ska teckna en ny tillfällig överenskommelse för år 2016 – 2017, om mottagande av nyanlända avseende 400 personer per år, varav 30 anvisningsbara platser.

Socialnämnden föreslår också att kommunfullmäktige ger arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att nogsamt och aktivt arbeta för att tillhandahålla fler anvisningsbara platser för nyanlända, i samarbete med de parter som i övrigt hanterar bostadsförsörjningsfrågorna i kommunen.

Socialnämnden har i beslut den 19 oktober 2015 § 162 bifallit förvaltningens förslag enligt ovan och därvidlag föreslagit kommunstyrelsen att hemställa åt kommunfullmäktige att besluta enligt detta.

Kommunstyrelsen har valt att avvakta sitt beslut med hänvisning till att berörda nämnder ska ges tillfälle att yttra sig över förslaget.

*forts*

**§ 11 forts  
Tecknande av ny överenskommelse angående mottagande av  
nyanlända***Motivering*

Kommunfullmäktige gav i budget för år 2016 direktivet att integrationsansvaret skulle flyttas från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden. Detta beslutades i juni 2015 och sedan dess har informationsöverföring och diskussion förts mellan förvaltningarna i frågor som gällt området. Arbetsmarknadsförvaltningen är därmed väl införstådd med det förslag som socialförvaltningen lämnat till sin nämnd avseende ny överenskommelse om mottagande av nyanlända och de volymtal som anges där. Tillika att boendefrågan blir ett huvudansvar för arbetsmarknadsförvaltningen i fortsättningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar just nu i projektform för att kunna föreslå och sätta en organisation för mottagandet av nyanlända utifrån de riktlinjer som kommunstyrelsen givit i uppdraget. Det går helt i linje med den fråga som förslaget till ny överenskommelse om mottagande avser.

Arbetsmarknadsförvaltningen har också sökt och beviljats s.k. § 37-medel från Länsstyrelsen, i syfte att särskilt driva och utveckla hanteringen kring bostadsförsörjning för nyanlända i kommunen. Det utvecklingsarbetet har påbörjats i samverkan med drift- och serviceförvaltningen.

Kommunstyrelsen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/512 1.6.3

## § 12

### Yttrande till ärende om utökat mottagande av ensamkommande barn utan vårdnadshavare

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

2. att ta informationen till dagens protokoll, samt
3. att i övrigt inte yttra sig i ärendet.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### Ärendet

Socialnämnden har beslutat i ärende, § 197 den 14 december 2015, avseende mottagande av ensamkommande barn utan vårdnadshavare. Arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag att yttra sig till kommunstyrelsen.

Eftersom kommunens mottagande av ensamkommande barn, enligt reglemente, är socialnämndens ansvar har arbetsmarknadsförvaltningen inget att yttra i ärendet.

---

Kommunstyrelsen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/563 3.6.2

### § 13

#### Förslag till beslut om verkställighet av KomUt

##### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** inte gå vidare med en genomförandeplan för KomUt under år 2016, samt
2. **att** ge förvaltningen i uppdrag att ta fram underlag för fortsatt hantering av ärendet i budgetberedningen inför år 2017.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

##### Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har haft uppdrag av kommunstyrelsen att genomföra en konkretisering av resultaten i förstudien KomUt. 300 000 kr avsattes ur kommunstyrelsens reserv för ändamålet. Med givna medel genomfördes en upphandling av en utredning som innebär en konkretisering och ett förslag till genomförande av KomUt. Uppdraget genomfördes under våren 2015 och resulterade i en genomförandeplanering, där frågeställningar konkretiserades och belystes för att passa ett verkligt läge vid eventuell uppstart av en ny verksamhet. Frågeställningarna behandlades under rubrikerna associationsform, kollektivavtal, upphandling, anställning, sekretess, budget, lokaler, rekrytering, projektfinansiering och arbetskoncept – det som i fortsättningen benämns den externa utredningen lämnar förslag inom samtliga områden.

##### Arbetssätt

En arbetsgrupp sammansatt av representanter från arbetsmarknadsförvaltningen, upphandlingsenheten samt drift- och serviceförvaltningen har analyserat resultatet av utredningen och därtill granskat konceptet Telge Tillväxt (Södertälje), som utpekats som en modell i sammanhanget.

*forts*

### **§ 13 forts**

#### **Förslag till beslut om verkställighet av KomUt**

Arbetsgruppen har kommit fram till att det koncept som Telge Tillväxt använder sig av inte passar in i Karlskrona kommuns organisationsstruktur och upphandlingspolicy. Den externa utredningen har inte heller valt Telge-konceptet utan byggt om modellen som framgår av fortsättningen.

*Förslag från den externa utredningen och arbetsgruppens kommentarer:*  
Den externa utredningen redovisar och föreslår ett antal organisatoriska val att göra för den organisation som ska kunna bli utförare av aktuella tjänster enligt en typ av bemanningsservice. I förslaget är det tydligt att det är kommunens drift- och serviceförvaltning som ska upphandla dessa (grön)tjänster. Det är dock viktigt att notera att vad gäller associationsform, kollektivavtal, anställningsfrågor, sekretess, lokaler och rekrytering så är de förslag som tagits fram i den externa utredningen inte Karlskrona kommuns ansvar, utan valet ligger hos den privata utförare som väljer att lämna in ett anbud. Karlskrona kommun följer sedan upphandlingspolicyn och de rutiner som finns för upphandling och fastställer där sina krav. Med hänsyn till arbetsmarknadsförvaltningens huvuduppdrag har arbetsgruppen särskilt diskuterat möjligheter att premiera de sociala aspekterna vid betygsättningen av anbud.

#### *Motivering till förslag till beslut*

Arbetsgruppen anser att det koncept som föreslås i den externa utredningen är en dyr lösning i förhållande till pågående aktivitet med beredskapsanställningar (innebär anvisning av deltagare som uppbär ekonomiskt bistånd från socialförvaltningen till beredskapsanställning i arbetsmarknadsförvaltningen).

Drift- och serviceförvaltningen har i sin budget inga medel för att finansiera nya anställningar eller för att upphandla gröntjänster – det är viktigt att notera att det initialt inte är möjligt att överföra medel från ekonomiskt bistånd för att klara finansieringen.

Enda möjligheten att finansiera en upphandling för genomförande av KomUt är att avsätta ytterligare medel till drift- och serviceförvaltningen (t.ex. i form av projektfinansiering). Slutsatsen är att KomUt inte är en kostnadsneutral åtgärd för kommunen.

*forts*

**§ 13 forts**  
**Förslag till beslut om verkställighet av KomUt**

*Tillkommande argument i ärendet*

Arbetsmarknadsnämnden har från den 1 januari 2016 enligt direktiv från kommunfullmäktige tagit över ansvaret för att samordna mottagande av nyanlända och integrationsarbetet. Ett utredningsförslag, som inom kort ska upp för politiskt beslut, förordar en överflyttning av det ekonomiska biståndet till arbetsmarknadsnämnden från socialnämnden.

Båda dessa utökade uppdrag i nämndens verksamhet måste få tid att finna sina former och processtöd utvecklas för ett effektivt arbete. När det landat något kan det vara dags att pröva utveckling av nya anställningsformer och upphandling av extern utförare. Det är alltså viktigt att utredningen tas tillvara som ett kunskapsinnehåll för fortsatt utvecklingsarbete.

Parallellt är det oerhört viktigt att förvaltningarna och kommunala bolag tydliggör behov och ser möjligheter för att få in fler beredskapstjänster in i sina verksamheter. Arbetsmarknadsförvaltningen förbereder just nu åtgärder för att stärka det arbetet.

---

Kommunstyrelsen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/561 2.9.1

## § 14

### Kommunal satsning motsvarande lärarlönelyftet

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

**att** hos kommunstyrelsen hemställa om en kommunal satsning för vuxenutbildningen motsvarande det lärarlönelyft som är beslutat för lärare inom andra skolformer.

#### Yrkande

Gustaf Nilsson (M) och Karin Månsson (L) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Efter arbetsutskottets sammanträde den 11 februari 2016 har rektor Mikael Thornéus inkommit med en ny tjänsteskrivelse i ärendet avseende konsekvenser och förtydligat åtgärdsförslag.

Rektor Mikael Thornéus föredrar ärendet.

#### Ärendet

Sedan en tid tillbaka har man via statliga insatser arbetat med att öka attraktionskraften i läraryrket. Försteläraryrket är en sådan insats för att ge särskilt duktiga pedagoger möjlighet till karriär inom läraryrket. Från och med juli 2016 införs nu också ett omfattande lärarlönelyft. Båda dessa satsningar går ut på att skjuta till statliga medel till höjda lärarlöner. Satsningarna ger kommunerna ett mycket viktigt tillskott för att kunna behålla yrkesskickliga lärare. I pengar innebär denna lärarsatsning att staten per år ger kommunerna ca tre miljarder kronor till lärarlönelyftet utöver den dryga miljarden till försteläraryrket.

#### *Vuxenutbildningen är exkluderad*

Den nya statliga lärarsatsningen lärarlönelyftet gäller för lärare inom förskola, fritidshem, grund- och grundsärskola, gymnasie- och gymnasiesärskola, medan landets vuxenutbildningar helt är exkluderade. Det innebär att man

*forts*



**§ 14 forts**  
**Kommunal satsning motsvarande lärarlönelyftet**

som lärare inom särvtv, sfi, grundläggande- och gymnasial vuxenutbildning, yrkes- och lärlingsutbildningar inte kommer att omfattas av den statliga satsningen.

I regeringskansliets promemoria kan man läsa att anledningen till lärarlönelyftet är att den svenska skolan befinner sig i ett mycket allvarligt läge. Kunskapsresultaten har sjunkit under lång tid, ojämlikheten har ökat och lärarbristen är stor då alltför få vill utbildas till lärare. Lärarlönelyftet - höjda lärarlöner - förväntas därför öka läraryrkets attraktionskraft och därigenom förbättra resultaten i skolan.

Ovan lägesbild gäller i allra högsta grad även för vuxenutbildningen som skolform och lärarlönelyftet har väckt stora frågetecken hos landets vuxenutbildningar. Bland målgruppen elever som går på vuxenutbildningen finns idag alltför i behov av särskilda stödinsatser. Insatser som görs inom grund- och gymnasieskolan räcker inte till utan problematiken flyttas många gånger över på vuxenutbildningen. Den är en andra chans för många och skolan får inte misslyckas med att ge eleverna denna möjlighet att gå färdigt en utbildning eller ta en gymnasieexamen. I sina tidigare studier har eleven haft tillgång till en palett av stödfunktioner och elevhälsa, medan det på vuxenutbildningen förväntas att läraren ska axla både lärarrollen och denna stödfunktion. Vuxenutbildningen behöver därför särskilt yrkesskickliga lärare med stor förmåga att ge eleven individuell stöttning.

*Vad händer härnäst?*

Regeringsbeslutet att införa lärarlönelyftet innebär att ca 60 000 (40 %) av Sveriges legitimerade lärare redan till hösten kan få en löneökning på ca 3000 kronor per månad. Detta utöver avtalsrörelsens löneöversyn.

Kraven på legitimation är desamma för en lärare vid vuxenutbildningen som för övriga skolformer. Många av lärarna inom vuxenutbildningen är dessutom vidareutbildade mellan 0,5- och 1,5 år inom exempelvis svenska som andraspråk. Trots att den bakomliggande omvärldsanalys som gett upphov till lärarlönelyftet i allra högsta grad gäller även för vuxenutbildningen, innebär regeringsbeslutet att man som legitimerad lärare anställd vid vuxenutbildningen inte får ta del av några extra statliga lönesatningar hösten 2016.

*forts*

**§ 14 forts**  
**Kommunal satsning motsvarande lärarlönelyftet***Konsekvens för vuxenutbildningen*

Konsekvenserna av denna lönemarkering är given:

- Det kommer inte att bli lika attraktivt lönemässigt att arbeta som lärare inom vuxenutbildningen som inom andra skolformer.
- Eftersom vuxenutbildningen bedriver sin verksamhet året om med kontinuerlig antagning så har det införts ett arbetstidsavtal som lärare traditionellt sett inte har. Vuxenutbildningens lärare har vanliga semestertjänster och inte traditionella ferietjänster med lov och ferie. Även om semestertjänster är rätt väg för att kunna bedriva verksamhet efter elevernas individuella behov, är en traditionell ferietjänst definitivt en parameter att väga in då en lärare väljer arbetsgivare.
- Det är redan idag en stor konkurrens om duktiga lärare. Lärarbristen beräknas dessutom öka. Framtiden innebär därför en ännu större påfrestning, särskilt då det i Sverige just nu utbildas alltför få lärare. Vuxenutbildningen befärdar att både en lägre genomsnittslön och avtal utifrån semestertjänst innebär att skolan inte kommer att kunna behålla sin personal eller nyrekrytera den personal som behövs.
- Vuxenutbildningens verksamheter är precis lika lagstadgade som andra skolformers och en rättighet för individen. Att snabbt få ut människor i jobb är ett övergripande politiskt mål som inte kommer att kunna förverkligas, om skolan inte kan behålla eller rekrytera behörig personal. Statens satsning för att minska arbetslöshet, inte minst för ungdomar, kommer att vara verkningslös i ett sådant perspektiv.

*Åtgärdsförslag*

- För att vuxenutbildningen i Karlskrona även fortsättningsvis ska kunna vara en attraktiv arbetsgivare är det ytterst angeläget att Karlskrona kommun gör en kommunal satsning från juli 2016 motsvarande det statliga lärarlönelyftet.
- En kommunal satsning motsvarande den statliga innebär en utökad ram 2016 med ca 500 tkr och med en helårseffekt 2017 på ca 1 mnkr.

Kommunstyrelsen  
Kommunfullmäktige  
Kommunrevisionen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/695 1.4.1

**§ 15**  
**Arbetsmarknadsnämndens helårsbokslut för 2015**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar för egen del**

1. **att** godkänna helårsbokslutet för år 2015.

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar föreslå kommunstyrelsen hemställa hos kommunfullmäktige besluta**

2. **att** det negativa resultatet om -1,3 Mnkr inte ska överföras till år 2016, samt
3. **att** 2015 års återstående investeringsmedel om 90 000 kr överförs till arbetsmarknadsnämnden 2016.

Förvaltningschef Maria Persson, utvecklingsstrateg Anna Holmberg och controller Anders Svensson föredrar ärendet.

**Ärendet**

Arbetsmarknadsförvaltningen överlämnar 2015 års helårsbokslut till arbetsmarknadsnämnden för beslut.

---

Kommunfullmäktige  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/976 3.3.2

## § 16

### Förslag till plan för användning av 7,4 mnkr beviljade medel till insatser för nyanlända

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** godkänna förslag till plan för beviljade medel till summan 4 725 tkr,
2. **att** godkänna förslag till hantering av resterande medel, 2 675 tkr, samt
3. **att** det i så fall också är nämndens viljeinriktning att arbeta med proaktiva insatser för gruppen asylsökande i kommunen

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har, enligt beslut i kommunfullmäktige den 28 januari 2016 § 37, erhållit 7,4 mnkr av de medel som kommunen fått i syfte att hantera mottagandet av nyanlända under år 2016. En plan för hur dessa medel ska användas ska redovisas till kommunfullmäktige i mars månad. Förvaltningen föreslår en användning av medlen enligt följande plan:

#### *Ansvar arbetsmarknadsavdelningen*

- Feriejobb för nyanlända ungdomar, (enligt kommunfullmäktiges beslut 1,5 mnkr)
- Språkpraktikkoordinator, 1 tjänst (300 tkr)
- Vägledare (beredskapsprojekt integration), 1 tjänst (300 tkr)

#### *Ansvar vuxenutbildningen*

- Språkstödare, 2 tjänster (600 tkr)
- Bemanning reception SFI, 1 tjänst (250 tkr)

*forts*

**§ 16 forts****Förslag till plan för användning av 7,4 mnkr beviljade medel till insatser för nyanlända***Gemensamt AMA och VUX*

- SFI-koordinator, 1 tjänst (300 tkr)
- Kompetensutveckling, undervisnings/info-material (600 tkr)
- Integrationssamordnare, 1 tjänst (300 tkr)
- Tankesmedjor, samverkansprojekt 3 tillfällen (75 tkr)
- Informationsinsats, webbutveckling, film (500 tkr)

Summa 4 725 tkr

För del av den reserv som återstår enligt förslaget, är det förvaltningens vilja att undersöka möjligheterna att starta aktiviteter som innebär arbetsmarknadsinsatser för gruppen asylsökande. Nämnden måste besluta om det också är en politisk viljeinriktning eftersom målgruppen inte är kommunens ansvar i formell mening.

Vuxenutbildningen föreslås få möjlighet att utöka intaget till lärlingsutbildning med finansiering från dessa medel, om det finns intresserade elever inom målgruppen nyanlända.

Avseende reserven kommer förvaltningen att i kommande uppföljningar redovisa hur medlen kommer till användning genom dessa eller nya förslag/behov som dyker upp. Hela den beviljade summan kommer att läggas på ett särskilt projektkonto som möjliggör noggrann uppföljning av hur medlen används i verksamheten.

**§ 17**  
**Anmälan av delegeringsbeslut**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av delegeringsbeslut.**

*Protokoll*

1. Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 11 februari 2016
-

## § 18 Meddelanden

### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisning av meddelanden nr 1 – 9.

#### *Revisionens skrivelse den 8 december 2015*

1. Granskning av verkställighet av kommunfullmäktiges beslut  
AMN 2015/3070 1.8.1

#### *Revisionens skrivelse den 18 december 2015*

2. Granskning av mottagande av ensamkommande flyktingbarn  
AMN 2016/955 1.8.1

#### *Europeiska socialfondens beslut*

3. Beslut om stöd från Europeiska socialfonden 2015-12-17  
AMN 2015/313 1.6.2
4. Beslut om utbetalning E001 SKAPA 2.0 - 2016-01-20  
AMN 2015/422 1.6.2
5. Beslut om utbetalning E002 SKAPA 2.0 - 2016-01-20  
AMN 2015/422 1.6.2

#### *Kommunstyrelsens beslut den 12 januari 2016*

6. § 10 Uppföljning av direktiv oktober 2015

#### *Kommunfullmäktiges beslut den 28 januari 2016*

7. § 32 Program för mål och uppföljning av privata utförare
8. § 37 fördelning av engångsbelopp om 65,5 mnkr utifrån regeringens beslut

#### *Kommunstyrelsens beslut den 2 februari 2016*

9. § 53 Drogvaneundersökning i Karlskrona

Akten

**§ 19**  
**Övrigt**

*Systematiska kvalitetsarbetet*

Utvecklingsstrateg Anna Holmberg föreslår att nämnden på sina sammanträden i april och oktober 2016, använder den övervägande tiden till grupparbeten i frågor som ledamöterna vill fördjupa sig i. Arbetsmarknadsnämnden ställer sig positiv till förslaget.

----

*Antal praktikplatser*

Birger Wernersson (S) frågar om antalet praktikplatser. Förvaltningschef Maria Persson svarar att hon tar med sig frågan och återkommer med besked.

---



Ärendeförteckning vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde  
den 31 mars 2016

- § 20 Vad är analys?
  - § 21 Information om bokslutsberedning den 30 mars 2016
  - § 22 Beslut om bidrag till arbetsintegrerat socialt företag,  
KASAK ekonomiska förening
  - § 23 Beslut om bidrag till arbetsintegrerat socialt företag,  
NJs Garage & Konsult AB
  - § 24 Skifte direktiv mellan arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden
  - § 25 Svar på medborgarförslag om att Karlskrona kommun tar fram ett system  
med integrationscoacher
  - § 26 Fyllnadsval till arbetsutskottet
  - § 27 Anmälan av delegeringsbeslut
  - § 28 Meddelanden
  - § 29 Övrigt
  - § 30 Avtackning
-

**Plats och tid** Sammanträdeslokalen Freden, kommunhuset Ruthensparre  
torsdag den 31 mars 2016 kl. 13.00 – 14.55

<b>Beslutande</b>	Ordförande 2:e v ordf.	Jan-Anders Lindfors (S) Gustav Nilsson (M)
	Ledamöter	Angela Sandström (S) Stefan Andersson (S) Lotta Holgersson (S) Emina Cejvan (M) Christopher Larsson (SD) Fredrik Karlsson (C) Johan Eriksson (V) kl. 13.05 - 14.55 del av § 20 - § 30
	Ersättare	Rolf Svensson (L) Helene Gustafsson (S) Susanne Cederholm (SD) Julia Melander (M)
<b>Övriga</b>	Närvarande ersättare	Birger Wernersson (S) Hind Abdul Wahab (S) Yjvesa Mujaj (M)
<b>Tjänstemän</b>	Förvaltningschef Utvecklingsstrateg Controller Arbetsmarknadschef Rektor	Maria Persson Anna Holmberg Anders Svensson Sara Drejstam Mikael Thornéus
<b>Adjungerad</b>		Lisbeth Bengtsson (S)
<b>Sekreterare</b>		Birgitta Dahl
<b>Utses att justera</b>		Christopher Larsson (SD)
<b>Justerade paragrafer</b>		§§ 20 - 30

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Dahl

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Jan-Anders Lindfors

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Christopher Larsson

Protokolljusteringen har anslagits på kommunens anslagstavla den     april 2016  
intygar

Akten

AMN 2016/1890 1.2.7

**§ 20**  
**Vad är analys?**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att ta informationen till dagens protokoll.**

Kunskapsförvaltningens verksamhetsanalytiker Nadège Nicolet informerar:

- Varför är jag här?
- System för uppföljning och systematiskt kvalitetsarbete
- Definition
- Analysens förutsättningar
- Analysens olika former
- Modell för analys
- - Koppla på kontaktpolitikersystem
- - Berika tjänstemannarapporten- Lärandedialog
- - Lärandedialog den 21 april 2016
- Syftet
- Tre ämnen med frågeställningar

Utvecklingsstrateg Anna Holmberg informerar om workshop "Lärandedialog" som ska hållas i anslutning till nämndsammanträdet den 21 april 2016.

Akten

AMN 2016/695 1.4.1

## § 21

### Information om bokslutsberedning den 30 mars 2016

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ta informationen till dagens protokoll.

Förvaltningschef Maria Persson informerar:

- Dialog arbetsmarknadsnämnden – kommunstyrelsen  
Presentationens upplägg:
- Del 1: Bokslut 2015
  - Mål - måluppfyllelse
  - Uppföljning 2015: Faktorer som påverkar uppdraget
  - Slutanalys 2015
  - Medskick utifrån analys 2015
  - Ekonomiskt utfall 2015
- Del 2: Effekter och prioriteringar 2016
  - Tre samlade utmaningar 2016
  - Prioriteringar AMA 2016
  - Prioriteringar vuxenutbildningen 2016
  - Verksamhetens finansiering 2016
  - Schablonersättning
- Del 3: Plan och behov 2017 – 2019
  - Karlskrona i ett sammanhang: Arbetslöshet januari 2016, utsatta grupper, nuläge och jämförelsetal
  - Fokus AMA: Skapa 2.0 och Navigatorcentrum
  - Fokus vuxenutbildningen
  - Fokus integrationsansvaret
  - Vilka mål bör prioriteras för AMN?

KASAK ekonomiska förening  
Handläggare  
Controller arbetsmarknadsförvaltningen  
Akten

AMN 2016/959 2.5.1

## § 22

### **Beslut om bidrag till arbetsintegrerat socialt företag, KASAK ekonomiska förening**

#### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** KASAK ekonomiska förening beviljas ekonomiskt stöd à 50 000 kr med hänvisning till samverkansgruppens motivering.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### **Ärendet**

Samverkansgruppen meddelar på sammanträde den 24 februari 2016 beslutsunderlag till arbetsmarknadsnämnden, avseende ansökan om stöd till arbetsintegrerade socialt företag, KASAK ekonomiska förening. KASAK ekonomiska förening har ansökt om 50 000 kr stöd till marknadsföring.

#### *Bakgrund*

Bilvården i Karlskrona (idag KASAK ekonomiska förening) är ett arbetsintegrerat socialt företag som erbjuder kundanpassade lösningar för löpande fordonsvård och individanpassade lösningar för sysselsättning och arbetsrehabilitering. Bilvården i Karlskrona startade 1996 och ingår som en del i Karlskrona kommuns sysselsättningsverksamhet. I takt med ökad efterfrågan har verksamheten växt och utvecklats.

Under andra halvåret 2015 ska verksamheten knoppas av från Karlskrona kommun och i sin helhet övergå till ett socialt arbetskooperativ bestående av verksamhetens nuvarande personal, samt externt rekryterade styrelseledamöter och VD. Kooperativets syfte är att driva vidare befintlig verksamhet med en hög beläggningsgrad och god lönsamhet.

*forts*

**§ 22 forts**  
**Beslut om bidrag till arbetsintegrerat socialt företag,**  
**KASAK ekonomiska förening**

*Nuläge*

Företagets ändamål är att bereda medlemmar arbete genom att bedriva fordonsvård, samt annan därmed förenlig verksamhet. Vidare har företaget som ändamål att erbjuda arbetsträning, rehabilitering och sysselsättning för personer som på grund av funktionshinder eller av annan anledning står långt ifrån arbetsmarknaden.

*Samverkansgruppens förslag*

Samverkansgruppen för arbetsintegrerade sociala företag är enig om att KASAK ekonomiska förening, enligt definition för socialt företag, är ett arbetsintegrerat socialt företag och detta framgår tydligt i KASAK:s affärsplan och stadgar. Dessutom är KASAK ekonomiska förening godkänd av Sofisam som arbetsintegrerat socialt företag.

---

NJs Garage & Konsult AB  
Handläggare  
Controller arbetsmarknadsförvaltningen  
Akten

AMN 2016/1016 2.5.1

## § 23

### **Beslut om bidrag till arbetsintegrerat socialt företag, NJs Garage & Konsult AB**

#### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** NJs Garage & Konsult AB beviljas ekonomiskt stöd à 50 000 kr med hänvisning till samverkansgruppens motivering.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### **Ärendet**

Samverkansgruppen meddelar på sammanträde den 24 februari 2016 beslutsunderlag till arbetsmarknadsnämnden avseende ansökan om stöd till arbetsintegrerade socialt företag NJs Garage & Konsult AB.

NJs Garage & Konsult AB har ansökt om 70 000 kr för stöd till hyra, marknadsföring samt investeringar.

#### *Bakgrund*

NJs Garage & Konsult AB bildades den 5 augusti 2014 i form av ett aktiebolag. Verksamheten består av två delar:  
Mopedverkstad, försäljning av nya och begagnade mopeder, mc och cyklar, samt administrativ hjälp till kunder.

#### *Nuläge*

För närvarande har företaget två anställda personer, tre praktikanter i fas 3, samt en ungdomspraktikant. Företaget har haft en trappstegshyra enligt överenskommelser med Kruthusen, som är hyresvärd. Enligt denna överenskommelse ska företaget betala full hyra från och med januari 2016, vilken då uppgår till 10 500 kronor exklusive moms.

*forts*



**§ 23****Beslut om bidrag till arbetsintegrerat socialt företag,  
NJs Garage & Konsult AB**

Företagets resultat har visat en total förlust på 93 tkr, vilken uppstod under de första fyra månaderna 2014 - 2015. Efter denna period har ekonomin uppvisat ett positivare resultat. Företaget har fått stöd från Coompanions personal under de senaste veckorna, där företagets ekonomi och framtidsplan har fått mer klarhet.

*Samverkansgruppens förslag*

Samverkansgruppen för arbetsintegrerade sociala företag är enig om att NJs Garage & Konsult AB, enligt definition för socialt företag, är ett arbetsintegrerat socialt företag och detta framgår tydligt i NJs Garage & Konsult AB:s affärsplan och stadgar. Dessutom är NJs Garage & Konsult AB godkänt av Sofisam som arbetsintegrerat socialt företag.

---

Kommunstyrelsen  
Socialnämnden  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/1370 1.3.2

## § 24

### Skifte direktiv mellan arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden

#### Arbetsmarknadsnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta

- 1. att** ansvaret för verkställigheten av direktiv nr 33 "Det förebyggande arbetet för att motverka social utslagning och missbruk ska stärkas genom en ökad samverkan mellan socialtjänst, skola, närpolis, landsting och föreningsliv" övergår från arbetsmarknadsnämnden till socialnämnden, samt
- 2. att** ansvaret för verkställigheten av direktiv nr 1 "Kommunen ska utveckla och arbeta för fler kontaktytor och kontaktfamiljer för nyanlända" övergår från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### Ärendet

Utifrån kommunfullmäktiges beslut, juni 2015 § 125, fastställde kommunstyrelsen den 6 oktober 2015 § 308 ansvars- och uppgiftsfördelning av mål och direktiv i budget 2016 och plan 2017-2018.

Kommunfullmäktiges ansvarsfördelning ger arbetsmarknadsnämnden ansvar för att verkställa direktivet "Det förebyggande arbetet för att motverka social utslagning och missbruk ska stärkas genom en ökad samverkan mellan socialtjänst, skola, närpolis, landsting och föreningsliv" (nr 33). Socialnämnden har enligt ansvarsfördelningen ansvar för att verkställa direktivet "Kommunen ska utveckla och arbeta för fler kontaktytor och kontaktfamiljer för nyanlända" (nr 1).

*forts*

**§ 24 forts**  
**Skifte direktiv mellan arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden**

Eftersom arbetsmarknadsnämnden sedan januari 2016 ansvarar för en samordning kring kommunens integrationsansvar, bör direktiv nr 1 övergå till arbetsmarknadsnämnden. Direktiv nr 33 anses ligga närmare socialnämndens huvuduppdrag och föreslås därför övergå från arbetsmarknadsnämnden till socialnämnden.

Nämnderna kommer även fortsättningsvis att medverka i direktiven, men ansvaret för dem föreslås förändras. Förvaltningschefer på respektive förvaltning har överenskommit att ovanstående förändring är att rekommendera, då det annars försvårar arbetet med att praktiskt arbeta med och åiterrapportera direktiven. Vid socialnämndens sammanträde Den 15 februari 2016 § 31, beslutades att direktiven bör skiftas.

---

Kommunstyrelsen  
Akten

AMN 2016/1076 1.2.2

## § 25

### **Svar på medborgarförslag om att Karlskrona kommun tar fram ett system med integrationscoacher**

#### **Arbetsmarknadsnämnden föreslår kommunstyrelsen hemställa hos kommunfullmäktige besluta**

**att** medborgarförslaget härmed ska anses besvarat.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

#### **Ärendet**

Roland Thörnqvist föreslår i ett medborgarförslag att Karlskrona kommun tar fram ett system med integrationscoacher, där integrationscoacher snabbutbildas och knyts till varje nyanländ familj eller nyanländ ensamkommande. Förslagsställaren menar att detta system ger vinn/vinneffekter och goda tillväxtresultat för hela samhället. Kommunstyrelsen har uppdragit till arbetsmarknadsnämnden att yttra sig avseende medborgarförslag om inrättande av integrationscoacher.

Som svar på medborgarförslaget vill arbetsmarknadsförvaltningen berätta att implementering av Språkvän pågår – ett mentorsprogram som har sitt ursprung i Fryshuset och därifrån sprids över landet, med kommuner eller frivilligorganisationer som utgångspunkt. Det är förvaltningens uppfattning att modellen Språkvän helt och hållet motsvarar medborgarförslagets skrivning om integrationscoach. Därmed kan vi säga att arbete pågår i önskat syfte.

Kommunledningsförvaltningen  
Löneavdelningen  
Den valda  
Akten

AMN 2015/1568 1.1.2

## **§ 26**

### **Fyllnadsval till arbetsutskottet**

#### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** välja Lisbeth Bengtsson (S) som ordförande i arbetsutskottet  
fr.o.m. den 1 april 2016.

Ordförande Jan-Anders Lindfors (S) föreslår Lisbeth Bengtsson (S) att  
efterträda Jan-Anders Lindfors (S) som ordförande i arbetsutskottet.

#### **Ärendet**

Fyllnadsval till arbetsutskottet görs då ordförande  
Jan-Anders Lindfors (S) avsagt sig sina uppdrag i arbetsmarknads-  
nämnden och dess arbetsutskott fr.o.m. den 1 april 2016.

**§ 27**  
**Anmälan av delegeringsbeslut**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av delegeringsbeslut.**

*Protokoll*

1. Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 15 mars 2016
-

**§ 28  
Meddelanden**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av meddelanden nr 1 – 7.**

*Kommunstyrelsens beslut den 2 februari 2016*

1. § 56 Karlskrona kommuns risk- och sårbarhetsanalys
2. § 57 Styrdokument för kommunens arbete med extraordinära händelser

*Kommunfullmäktiges beslut den 18 februari 2016*

3. § 49 Bostadsförsörjningsprogram för Karlskrona kommun
4. § 50 Övergripande plan för social mångfald i Karlskrona
5. § 51 Övergripande plan för folkhälsoarbetet i Karlskrona
6. § 52 Bokslutsåtgärder för år 2015 för Karlskrona kommun

*Kommunstyrelsens beslut den 1 mars 2016*

7. § 76 Riktlinjer för sponsring i Karlskrona kommuns samlade verksamhet

Akten

**§ 29**  
**Övrigt**

*Beredskapsjobb – anställning av vägledare*

Angela Sandström (S) ställer fråga om socialnämndens beslut om 40 beredskapsjobb och anställning av vägledare.

Förvaltningschef Maria Persson svarar att det är ett samverkansprojekt mellan socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen, riktat till målgruppen som har ekonomiskt bistånd.

----

*Socialt företagande*

Birger Wernersson (S) frågar om näringslivsenhetens roll kring socialt företagande.

Förvaltningschef Maria Persson svarar att arbetsmarknadsnämnden ansvarar för stöd till sociala företag, men att samverka med näringslivsenheten är viktig ur ett företagarperspektiv.

---



Akten

### **§ 30 Avtackning**

#### *Avtackning av nämndens ordförande*

2:e vice ordförande Gustav Nilsson (M) tackar avgående ordförande Jan-Anders Lindfors (S) för ordning och reda, god stämning och väl genomförda sammanträden, samt överlämnar en bok som gåva från M-gruppen.

Förvaltningschef Maria Persson tackar ordförande Jan-Anders Lindfors med orden rolig att jobba med, inga stora gester och för att ha lett nämnden klokt och förståndigt, samt överlämnar en blomma från förvaltningen och önskar lycka till i fortsättningen.

----

#### *Välkomsthälsning till nämndens nya ordförande*

Förvaltningschef Maria Persson hälsar tillträdande ordförande Lisbeth Bengtsson (S) välkommen till förvaltningen och nämnden.

----

#### *Avgående ordförande tackar*

Avgående ordförande Jan-Anders Lindfors (S) tackar för den här tiden och över förmånen att ha fått vara med och starta den nya nämnden. Med orden "nu är den din" överlämnar Jan-Anders Lindfors (S) ordförandeklubban till blivande ordförande Lisbeth Bengtsson (S) som förklarar sammanträdet avslutat.

---

Ärendeförteckning vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde  
den 21 april 2016

- § 31 Beredskapsprojekt integration
  - § 32 Handlingsplan för direktiv nr 1 – "Kommunen ska utveckla och arbeta för fler kontaktytor och kontaktfamiljer för nyanlända"
  - § 33 Ekonomiuppföljning arbetsmarknadsnämnden per mars 2016 och prognos 2016
  - § 34 Yttrande över remiss gällande biblioteksplan
  - § 35 Anmälan av delegeringsbeslut
  - § 36 Meddelanden
  - § 37 Övrigt
  - § 38 Ekonomiskt bistånd
-

**Plats och tid** Sammanträdeslokalen Freden, kommunhuset Ruthensparre  
torsdag den 21 april 2016 kl. 13.00 – 14.00

**Beslutande** Ordförande Lisbeth Bengtsson (S)  
2:e v ordf. Gustav Nilsson (M)

Ledamöter Angela Sandström (S)  
Stefan Andersson (S)  
Lotta Holgersson (S) kl. 13.30 – 14.00  
§§ 32 - 38  
Emina Cejvan (M)  
Christopher Larsson (SD)  
Fredrik Karlsson (C)  
Bengt Jönsson (KD)

Ersättare Rolf Svensson (L)  
Helene Gustafsson (S) kl. 13.00 -13.30 § 31  
Susanne Cederholm (SD)  
Cecilia Runesson (C)  
Mikael Auberg (MP)

**Övriga** Närvarande ersättare Helene Gustafsson (S) kl. 13.30 – 14.00  
§§ 32 - 38  
Birger Wernersson (S) kl. 13.45 – 14.00  
§§ 34 - 38  
Julia Melander (M)  
Lindy Olofsson (M)

**Tjänstemän** Förvaltningschef Maria Persson  
Utvecklingsstrateg Anna Holmberg  
Controller Anders Svensson  
Arbetsmarknadschef Sara Drejstam  
Enhetschef Marie Gummesson  
Projektledare Lena Folkesson

**Sekreterare** Birgitta Dahl

**Utses att justera** Gustav Nilsson (M)

**Justerade paragrafer** §§ 31 - 38

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Dahl

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Lisbeth Bengtsson

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Gustav Nilsson

Protokolljusteringen av §§ 31 – 37 har anslagits på kommunens anslagstavla  
den      april 2016 intygar

\_\_\_\_\_

Protokolljusteringen av § 38 har anslagits på kommunens anslagstavla  
den 21 april 2016 intygar

\_\_\_\_\_

Controller arbetsmarknadsförvaltningen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/2006 3.6.2

## § 31 Beredskapsprojekt integration

### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** tillstyrka finansiering för 40 beredskapsarbeten enligt förslag,
2. **att** kostnaden tas på konto för schablonersättning med totalt 6 562 832 kr för anställningar som påbörjas under 2016 och som varar under 12 månader, samt
3. **att** tillstyrka att kostnaden för 1,0 vägledare till beredskapsprojektet integration finansieras med medel från konto för schablonersättning med 500 000 kr årligen.

Christopher Larsson (SD) begär att få lämna en röstförklaring.  
Ordförande Lisbeth Bengtsson (S) beslutar att en röstförklaring får biläggas protokoll. Bilaga nr 01.

Arbetsmarknadschef Sara Drejstam och enhetschef Marie Gummesson föredrar ärendet.

### Ärendet

Ett beredskapsarbete ger en plattform för att söka fortsatt arbete samt att det ger förutsättningar till A-kassa vid eventuell senare arbetslöshet. För att få bästa möjliga ekonomiska effekt av denna åtgärd bör beredskapsarbeten riktas till dem som har små eller inga möjligheter att få ett arbete inom en snar framtid.

Grupper som är särskilt utsatta för att hamna i behov av långvarigt försörjningsstöd är ungdomar och personer med utländsk bakgrund som saknar utbildning/arbetslivserfarenhet och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Efter etableringstidens 24 månader har dessa personer en ökad risk att bli fast i bidragsberoende.

*forts*

**§ 31 forts**  
**Beredskapsprojekt integration**

För att förhindra att fler personer blir beroende av ekonomiskt bistånd inleddes ett samarbete mellan socialförvaltningen, arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsavdelningen 2014. Målgruppen är personer i etableringsfasen där arbetsförmedlingen ser svårigheter med att dessa personer ska kunna komma ut på arbetsmarknaden innan de 24 månaderna gått. Dessa personer riskerar då att hamna i ett fortsatt bidragsberoende genom ekonomiskt bistånd.

Socialnämnden har under 2014 beslutat om beredskapsanställning för en grupp á 20 personer samt under 2015 beslutat om två grupper á 20 personer. Dessa arbetstillfällen har tydligt varit lyckosamma då dessa personer har fått en ingång på arbetsmarknaden, egen försörjning samt kvalificerats för A-kassa i händelse av fortsatt arbetslöshet.

I och med att integrationsansvaret och budget för schablonersättningen flyttades till arbetsmarknadsnämnden fr.o.m. den 1 januari 2016 kommer dessa beslut framgent att fattas där.

*Genomförande Beredskapsprojekt integration*

Förslaget är att bevilja medel för att inrätta 40 platser för beredskapsprojekt integration 2016. Arbetsmarknadsavdelningen gör tillsammans med arbetsförmedlingen urvalet vilka personer som kan vara aktuella för åtgärden. Upplägget för dessa personer blir en placering på arbetsmarknadsavdelningen och via arbetsmetoden SKAPA 2.0 rustas personerna inför anställning. Efterhand som personerna bedöms redo erbjuds de en anställning på arbetsmarknadsavdelningen, som i sin tur placerar individen inom någon av Karlskrona kommuns förvaltningar. Vägledare från arbetsmarknadsavdelningen följer personerna under anställningsperioden för att vägleda inför anställningens upphörande efter ett år.

Arbetsmarknadsavdelningen och arbetsförmedlingen har god erfarenhet av vilket upplägg som krävs för att med kvalitet erbjuda dessa personer anställning och uppföljning på bästa sätt. I det arbetet ingår att hitta lämpliga platser inom kommunen, förhandla dessa platser med respektive fackförbund, matcha individerna, placera under prov (praktik) i fyra veckor, förhandla med arbetsförmedlingen (AF) och fackliga organisationer kring lön, sköta eventuella omplaceringar vid behov, följa upp löpande, vägleda till att söka jobb etc. Alla individer kommer att erbjudas att delta i de aktiviteter som erbjuds inom arbetsmarknadsavdelningen.

*forts*

**§ 31 forts**  
**Beredskapsprojekt integration***Kostnader beredskapsprojekt Integration*

Kostnaderna för att anställa 40 personer under ett år med Beredskapsanställning integration har beräknats utifrån en snittlön baserad på befintliga likvärdiga anställningar. Kostnaderna är baserade på 2015 års arbetsgivar- och sociala avgifter. Bruttolön per beredskapsanställd är beräknad till 18 080 kr. Kostnadsberäkningarna visar nettokostnad vid 40 beredskapsanställda med bidrag från arbetsförmedlingen:

- Kostnaden för 40 anställningar:  
 $18\,080\text{ kr} * 1,3846 * 12\text{ månader} * 40\text{ personer} = 12\,016\,112\text{ kr.}$
- Statsbidrag från arbetsförmedlingen, nystartsjobb:  
 $11\,361\text{kr} * 12\text{ månader} * 40\text{ personer} = 5\,453\,280\text{ kr.}$
- Den faktiska kostnaden för anställningarna:  
 $12\,016\,112\text{ kr} - 5\,453\,280\text{ kr} = 6\,562\,832\text{ kr.}$

Enligt beräkningen blir hushåll som omfattas av denna åtgärd självförsörjande. Personer som får ett nystartsjobb blir, vid medlemskap i A-kassa, berättigad till ersättning vid senare arbetslöshet om de har fullföljt sin anställning. Detta gör att hushållet inte behöver hänvisas tillbaka till det ekonomiska biståndet vid eventuell arbetslöshet när anställningen upphör. Den totala kostnaden, för åtgärden som helhet, bör även reduceras med de skatteintäkter som 40 beredskapsanställda årligen genererar. Kommunen kommer att ha kostnader för dessa beredskapsarbeten i form av löner vilka enligt förslag finansieras från konto för schablonersättning.

---

Handläggare  
Akten

AMN 2016/1370 1.3.2

### **§ 32**

**Handlingsplan för direktiv nr 1 – ”Kommunen ska utveckla och arbeta för fler kontaktytor och kontaktfamiljer för nyanlända”**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** anta upprättad handlingsplan för direktiv nr 1.

Projektledare Lena Folkesson föredrar ärendet.

### **Ärendet**

Den 31 mars 2016 § 24 beslutade arbetsmarknadsnämnden att överta direktiv nr 1 från socialnämnden, ”Kommunen ska utveckla och arbeta för fler kontaktytor och kontaktfamiljer för nyanlända”.

Verkställigheten av direktivet hamnar naturligt som del av arbetsmarknadsnämndens uppdrag i och med övertagandet av ansvar för samordning av integrationsansvaret. Förvaltningen har upprättat ett förslag till handlingsplan för hur arbetsmarknadsnämnden ska verkställa direktiv nr 1.

---



Kommunstyrelsen  
Kommunrevisionen  
Ledningsgrupp arbetsmarknadsförvaltningen  
Akten

AMN 2015/2355 1.4.1

### § 33

#### **Ekonomiuppföljning arbetsmarknadsnämnden per mars 2016 och prognos 2016**

##### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

1. **att** godkänna ekonomiuppföljningen per mars 2016 och prognos 2016, samt
2. **att** godkänna personaluppföljningen för december 2015 till och med februari 2016.

Controller Anders Svensson föredrar ärendet.

##### **Ärendet**

Nämndens verksamheter visar för perioden januari till och med mars 2016 en positiv avvikelse mot budget på totalt +0,4 Mnkr. Nämndens samtliga verksamheter visar överskott, i varierande grad, utom ledning och administration som har en mindre negativ avvikelse.

Arbetsmarknadsavdelningen visar ett överskott på ca +0,2 Mnkr, trots lägre intäkter för anordnarbidrag för FAS3 än budgeterat, beroende på att såväl personalkostnader som övriga omkostnader är lägre än budgeterat. Vuxenutbildningens överskott på ca 0,1 mnkr är till stora delar hänförliga till högre intäkter för SFI än budgeterat. Även den politiska verksamheten visar ett överskott, beroende på lägre arvodeskostnader än budgeterat på grund av ändrade arvodesregler från årsskiftet.

Arbetsmarknadsnämnden beräknas kunna bedriva sin verksamhet inom givna budgetramar år 2016. Det finns dock vissa osäkerhetsfaktorer i denna prognos. En del av arbetsmarknadsavdelningens verksamhet finansieras med hjälp av anordnarbidrag för FAS3-tjänster. Dessa avvecklas från och med årsskiftet och prognosen visar att denna intäkt minskar snabbare än beräknat i internbudgeten.

*forts*

**§ 33 forts**  
**Ekonomiuppföljning arbetsmarknadsnämnden per mars 2016 och prognos 2016**

För vuxenutbildningens del är det faktum att denna skolform är undantagen från den statliga satsningen "Lärlönelyftet" av kritisk betydelse. Risker är uppenbara att detta kommer att leda till svårigheter att rekrytera och behålla behörig personal om ingen kommunal satsning görs inom detta område. Arbetsmarknadsnämnden har tilldelats 7,4 Mkr i engångsanslag för nyanlända och förutsätter att hela detta anslag kommer att förbrukas under året.

---

Kultur- och fritidsförvaltningen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/1818 10.2.1

### **§ 34** **Yttrande över remiss gällande biblioteksplan**

#### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna förslag till biblioteksplan i sitt remissyttrande.**

#### **Ärendet**

En biblioteksplan har tagits fram, vilken kultur- och fritidsnämnden under sitt möte den 14 mars 2016 § 15 beslutade skulle sändas till samtliga nämnder för yttrande.

Enligt regeringens beslut är alla kommuner och landsting skyldiga att skriva en biblioteksplan. Utifrån ramlag bestämmer varje kommun innehåll och struktur. Tonvikten i Karlskrona kommuns biblioteksplan har lagts på att arbeta fram en levande handling med strategier som fokuserar på de behov och utmaningar som biblioteksverksamheten står inför inom närliggande framtid.

Arbetsmarknadsförvaltningen har inget att erinra gällande förslag till beslut om biblioteksplan för Karlskrona kommun.

---

**§ 35**  
**Anmälan av delegeringsbeslut**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av delegeringsbeslut.**

*Protokoll*

1. Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 7 april 2016.
  2. Attestlista fr.o.m. den 1 april 2016  
AMN 2015/1456 1.2.3
- \_\_\_\_\_

**§ 36  
Meddelanden**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av meddelanden nr 1 – 2.**

*Kommunfullmäktiges beslut den 17 mars 2016*

1. § 81 Avsägelse av kommunala uppdrag
  2. § 82 Kommunala val
-

Akten

**§ 37**  
**Övrigt**

*Teambildningsdag*

Lindy Olofsson (M) framför önskemål om att en del av nämndens överskott ska användas till en teambildningsdag för tjänstemän och förtroendevalda.

---

Kommunfullmäktige  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/2342 9.5.1

## § 38 Ekonomiskt bistånd

### Arbetsmarknadsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** ansvaret för hantering av ekonomiskt bistånd flyttas från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden i enlighet med EYs förslag, samt
2. **att** uppdra åt arbetsmarknadsnämnden att i samverkan med socialnämnden utarbeta förslag till uppdragsbeskrivning för ett förändringsprojekt som syftar till att genomföra förändringen och presentera det för budgetberedningen

### Arbetsmarknadsnämnden beslutar för egen del

1. **att** förklara paragrafen omedelbart justerad.

### Yrkande

Gustav Nilsson (M) och Christopher Larsson (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Mikael Auberg (MP) yrkar avslag till förvaltningens förslag.

### Proposition och beslut

Ordförande Lisbeth Bengtsson (S) ställer proposition på Mikael Aubergs (MP) avslagsyrkande mot förvaltningens förslag och finner att arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Förvaltningschef Maria Persson föredrar ärendet.

### Ärendet

Revisionsbyrån EY har på uppdrag av kommunledningen i Karlskrona kommun genomfört en analys av det ekonomiska biståndet i kommunen. Bakgrunden till uppdraget är ett beslut i kommunfullmäktige i direktiv för Budget 2016 (nr.75) att "Kommunen ska utreda möjlig flytt av försörjningsstöd

*forts*

**§ 38 forts**  
**Ekonomiskt bistånd**

och dess myndighetsutövning till arbetsmarknadsnämnden". Detta direktiv är knutet till de relaterade kommunfullmäktigemålen om att "I Karlskrona ska arbetslösheten minska"(nr. 22) samt att "I Karlskrona ska antalet hushåll beroende av försörjningsstöd minska" (nr.23).

Syftet med utredningen är att kartlägga hur bästa möjliga förutsättningar skapas för ett arbetssätt kring försörjningsstödet som kan leda till sänkta kostnader och fler personer i arbete. Detta innefattar en nulägesanalys och ett förslag på framtida läge. Utredningen ska även omfatta ett förslag på hur förbättringsåtgärderna skall realiseras konkret.

I kombination av ovanstående syfte har utredningen analyserat förutsättningarna för en organisatorisk förflyttning av hanteringen av ekonomiskt bistånd från socialförvaltningen till arbetsmarknadsnämnden i Karlskrona kommun. Utredningsarbetet har bl.a. innehållit en kartläggningsdel som utgjorts av intervjuer, enkäter och workshops.

*Varför en förändring?*

- Samlad hantering under arbetsmarknadsnämnden ger förutsättningar för processen att ha ett tydligt arbetsmarknadsfokus samt förenklar styrningen av huvudprocessen
- Omställning till självförsörjningsfokus lättare att genomföra med huvudprocessen i en och samma förvaltning och då den lyder under samma nämnd
- Arbetsbelastning och prioriteringar i socialförvaltningen som helhet bedöms inverka på möjligheterna att kunna arbeta med strukturerat förbättringsarbete vad gäller försörjningsstödet
- För att arbetsmarknadsverksamheten ska ha bäring på minskade kostnader för ekonomiskt bistånd måste den fokusera på försörjningsstödstagare. Förutsättningarna för detta bedöms vara bättre vid en placering av hanteringen av försörjningsstödet i arbetsmarknadsförvaltningen

*Vad innebär förändringen?*

EY föreslår i utredningen att ansvar för hantering av ekonomiskt bistånd flyttas från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden vilket innebär:

- Samlat ansvar för försörjningsstöd och arbetsmarknadsinsatser
- Gemensam huvudprocess för försörjningsstödstagare som styrs av arbetsmarknadsnämnden

*forts*



**§ 38 forts**  
**Ekonomiskt bistånd**

- Fokus på självförsörjning och arbetsmarknadsinriktat förhållningssätt
- Formaliserad och nära samverkan med näringslivet och samverkansparter
- Biståndshandläggning utförs i separat enhet
- Tydlig avgränsning av arbetsmarknadsnämndens uppdrag i förhållande till andra nämnder och Arbetsförmedlingen
- Resurser samlade för att hantera hela huvudprocessen
- Integrerad styrmodell för såväl ekonomi som verksamhet
- Målstyrning fokuserad på självförsörjning
- Deltagare har en väg in och en och samma kontaktperson genom hela processen
- Eventuella särskilda insatser är i första hand inriktade på strategiskt viktiga grupper ur försörjningsstödsynpunkt
- Roller är renodlade. Vägledare och biståndshandläggare specialiseras på respektive del av processen - planering och uppföljning ligger på vägledare
- Formaliserad och nära samverkan med det lokala näringslivet. Särskilda funktioner för systematiskt arbete med rekrytering
- All samverkan med näringsliv och Arbetsförmedling sker från arbetsmarknadsförvaltningen
- Etablerade stödprocesser i kombination med formaliserad samverkan med socialförvaltning, Försäkringskassa, sjukvård, beroendeenhet, psykiatri etc. för de i behov av insatser/som står långt från arbetsmarknaden
- Regelbunden och systematisk uppföljning i verksamhetssystem
- Utvecklade e-tjänster
- System och organisation med förmåga att förstå/agera utifrån omvärldsfaktorer

*Socialnämndens framtida verksamhet för vuxna*

Socialtjänstens uppdrag är att erbjuda professionellt omhändertagande när medborgaren behöver det. Socialt arbete riktat till vuxna styrs av lagstiftning och politiska mål. Lagstiftningen anger att det är kommunens yttersta ansvar att enskilda får den hjälp och det stöd hen behöver, att en skälig levnadsnivå uppnås och att biståndet utformas så att det stärker den enskildes möjligheter att leva ett självständigt liv. Socialtjänstlagen anger också uppdraget att arbeta förebyggande och uppsökande, ansvara för samverkan när den enskilde är i behov av insatser från fler än en huvudman, ett särskilt ansvar för missbrukare och ett särskilt ansvar för brottsoffer.

*forts*

**§ 38 forts**  
**Ekonomiskt bistånd**

I de politiska målen anges att Karlskrona kommuns invånare ska ha en god folkhälsa, kommunen ska vara öppen och inkluderade, ha nöjda invånare, omsorg och service ska hålla hög kvalitet, samt en socialtjänst som ska hålla hög klass i nationell jämförelse.

Socialt arbete riktat till vuxna omfattar i praktiken förebyggande arbete för att motverka social utslagning exempelvis missbruk och hemlöshet, ansvara för samverkan med andra huvudmän för att vuxna med biståndsbehov ska få dessa tillgodosedda, samt informera om socialtjänsten till berörda samverkansparter. Socialt arbete omfattar myndighetsutövning att utreda anmälningar och ansökningar, besluta och följa upp bistånd som beviljats. Socialtjänsten ansvarar också för att tillhandahålla bistånd till enskilda efter beslut som omfattar stöd för att anskaffa och behålla en bostad, insatser i hemmet och det vardagliga livet som ankommer på social problematik, andra insatser för att bistå vuxna med social beteendeproblematik, psykosociala problem eller annat asocialt beteende.

Att utreda och tillhandahålla insatser för personer som varit utsatta för brott och då främst våld i nära relationer är ett i lagstiftningen befast uppdrag socialtjänsten ansvarar för. Myndighetsutövning och insatser till personer med beroendeproblematik utgör en stor del av sociala arbetet riktat till vuxna. Socialtjänsten har också ansvaret att utreda och ansvara för bedömningar om tvångsvård av vuxna missbrukare. Socialtjänsten ansvarar också för placering av vuxna missbrukare och uppföljningen av vården. När det gäller beroendevården finns nationella riktlinjer som styr vilka insatser som ska tillhandahållas.

*Gränssnitt mellan arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen*  
Ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsfrågor är nära sammankopplade liksom också det sociala arbetet som detta inbegriper. Socialtjänstlagen stipulerar att den enskilde har rätt till bistånd för att uppnå en skälig levnadsnivå.

Ekonomiskt bistånd är socialtjänst och styrs av socialtjänstlagen. Ekonomiskt bistånd har bäring på allt annat socialt arbete, vilket gör att ett nära samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen är nödvändigt. Försörjningsproblem är det vanligaste skälet till att människor kommer i kontakt med socialtjänsten. Ofta finns andra sociala bekymmer. Cirka en tredjedel är barn som ingår i ett hushåll med ekonomiskt bistånd.

*forts*

**§ 38 forts**  
**Ekonomiskt bistånd**

Individ och familjeomsorgens uppdrag och dess myndighetsutövning delas i förslaget på två nämnder och två förvaltningar, vilket kan innebära svårigheter utifrån sekretess och samverkan. Med anledning av detta är det viktigt att redan initialt identifiera de gränssnitt som finns och vidta de åtgärder som behövs för att säkerställa att den enskilde medborgarens möjligheter att få stöd och service inte försämras eller försvåras. Vidare är också viktigt att identifiera kritiska punkter där ansvarsfrågan kan vara otydlig och förtydliga ansvaret i de identifierade förekommande fallen.

Identifierade gränssnitt:

- Personer med insatser från olika områden inom socialtjänsten behöver få sina insatser samordnade av berörda aktörer. Tydliga riktlinjer och samordning mellan förvaltningarna behövs för detta.
- I varje beslut om ekonomiskt bistånd ska säkerställas att barnets bästa beaktas.
- Tydliga riktlinjer behöver utarbetas om hur arbetsmarknadsförvaltningen ska hantera/lämna över ärenden till socialförvaltningen som rör utsatta grupper och omvänt.
- Sekretessfrågor
- Ekonomiska frågor som inte är direkt kopplade till enskildas rätt till ekonomiskt bistånd, men som finansieras inom ramen för detta kostnadsställe
- Anmälningsskyldighet avseende barn som far illa
- Biståndsbedömningar utifrån barns behov (sekretess mellan nämnder)
- Våld i nära relationer, hot om våld, hedersvåld
- Tillhörighet för servicekonton, dödsboanmälningar, skuld och budgetrådgivning, FINSAM, samt pågående FINSAM-projekt
- Gränsdragningar avseende boendefrågor
- Bistånd till ensamkommande barn över 18 år som fortsatt bor på HVB.
- KRAMI – avtal med Ronneby Karlshamn, Arbetsförmedlingen och Kriminalvård.
- Arbetsrehabiliterande ansvar där ingen annan aktör har ansvaret. Hur ska "remissförfarandet" se ut mellan arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningen.

*Risker*

EY har identifierat ett antal risker med föreslagen modell som måste hanteras:

- Risk att fokus enbart hamnar på förändrad organisation och övriga centrala komponenter ignoreras

*forts*

### § 38 forts Ekonomiskt bistånd

- En så omfattande förändring kräver förmåga internt att genomdriva förändringen, både i former av tydlig politisk viljeinriktning, ledarskapsförmåga, engagemang och tid
- Detta alternativ innebär en stor strukturell och organisatorisk förändring som ofta i sin natur riskerar att skapa osäkerhet i organisationen
- Risk att arbetsmarknadsnämnden i dagsläget inte har tillräcklig kunskap inom området för myndighetsutövning
- Förändringen innebär en risk att ärenden av viss karaktär faller mellan stolarna, därför bör riskminimerande åtgärder vidtas
- Risk för att de försörjningsstödstagare som är aktuella i andra delar av Socialtjänsten får det besvärligare då kontakten med kommunen delas upp på flera aktörer, och under olika sekretessområden

#### *Genomförande*

EY föreslår ett genomförande enligt följande:

#### Förberedelsefas 3-5 månader:

- mobilisering och information
- framtagande av vision och mål
- definiering av processer, roller och ansvarsfördelning
- rekrytering
- definition av intern och extern samverkansmodell
- HR-frågor
- definition av styrmodell
- systemrelaterade frågor
- utarbeta genomförandeplan

#### Genomförandefas 3-6 månader:

- genomföra överflyttningsplan
- etablera samverkansmodell
- etablera styrmodell
- etablera processer, roller och organisation
- konfirmera processgränssnitt och justering av avtal samt ansvarsmatrix

#### Stabilisering 6 månader:

- stabilisering och konsolidering

*forts*

**§ 38 forts**  
**Ekonomiskt bistånd**

Vid beslut om överflyttning av ansvaret för hantering av ekonomiskt bistånd kommer medel att behöva avsättas för projektledning och aktiviteter i enlighet med ovan beskriven genomförandeplan.

Akademikerförbundet SSR har inkommit med skrivelse där man påtalar ett antal viktiga förhållanden att beakta vid ett eventuellt genomförande, samt att man önskar delaktighet i genomförandeprocessen. Arbetsgivarens absoluta uppfattning är samverkan ska äga rum med våra fackliga organisationer i samband med förestående förändring.

---

Ärendeförteckning vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde  
den 19 maj 2016

- § 39 Information om kommunala aktivitetsansvaret (KAA)
  - § 40 Vad händer på SFI?
  - § 41 Lösningförslag Projekt Samordning nyanlända
  - § 42 Ansökan om stöd för arbetsintegrerade sociala företag -  
Nya Bokbinderiet i Blekinge ekonomisk förening
  - § 43 Fyllnadsval till arbetsutskottet
  - § 44 Anmälan av delegeringsbeslut
  - § 45 Meddelanden
  - § 46 Övrigt
-

**Plats och tid** Sammanträdeslokal Mangårdsbyggnaden, Bubbetorps Gård  
torsdag den 19 maj 2016 kl. 13.18 – 16.00

<b>Beslutande</b>	Ordförande 2:e v ordf.	Lisbeth Bengtsson (S) Gustav Nilsson (M)
	Ledamöter	Angela Sandström (S) Emina Cejvan (M) Christopher Larsson (SD) Johan Johansson (SD) Fredrik Karlsson (C) Bengt Jönsson (KD)
	Ersättare	Helene Gustafsson (S) Birger Wernersson (S) Hind Abdul Wahab (S) Cecilia Runesson (C) Mikael Auberg (MP) kl 13.18-15.44 §§ 39-41
<b>Övriga</b>	Närvarande ersättare	Lindy Olofsson (M) kl 13.18–15.05 §§ 39-40 Susanne Cederholm (SD)
<b>Tjänstemän</b>	Förvaltningschef Arbetsmarknadschef Vägledare Rektor Förstelärare Projektledare Projektledare Utvecklingsstrateg Rektor	Maria Persson Sara Drejstam Maria Von Melen Gunilla Bergman Louise Berg Lena Folkesson Anna Strömqvist Anna Holmberg Mikael Thornéus
<b>Sekreterare</b>		Birgitta Dahl
<b>Utses att justera</b>		Angela Sandström (S)
<b>Justerade paragrafer</b>		§§ 39 - 46



**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Birgitta Dahl

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Lisbeth Bengtsson

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Angela Sandström

Protokolljusteringen har anslagits på kommunens anslagstavla  
den \_\_\_\_\_ 2016 intygar



Akten

AMN 2015/863 7.8.2

### **§ 39**

#### **Information om kommunala aktivitetsansvaret (KAA)**

##### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** ta informationen till dagens protokoll.

Arbetsmarknadschef Sara Drejstam och vägledare Maria Von Melen informerar.

- Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA), innebörd och uppdrag
- Navigatorcentrum (NC) och KAA
- Utdrag ur Skollagen 2010:800 (29 kap. 9 §)
- Vem – målgrupp?
- KAA – ansvar och uppdrag!
- Hur ser KAA-arbetet ut? Vårt uppdrag!
- Mål för KAA
- Arbetsprocess
- Statistik den 16 maj 2016
- Framgångsfaktorer

Akten

AMN 2016/2969 2.3.1

**§ 40**  
**Vad händer på SFI?**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att ta informationen till dagens protokoll.**

Rektor Gunilla Bergman och förstelärare Louise Berg informerar.

- Vad händer på SFI?
  - Svenska för invandrare
  - Flexibilitet
  - SFI i Karlskrona
  - Att arbeta på SFI
  - Extra statsbidrag
  - Struktur
  - Undervisningens mål
  - Vårt språk
  - Mot målet
  - Att studera på olika sätt
  - Språkets nyckel
-

Handläggare  
Controller arbetsmarknadsförvaltningen  
Akten

AMN 2016/2788 3.3.2

## § 41

### Lösningförslag Projekt Samordning nyanlända

#### Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** etablera Integrationscentrum enligt lösningförslaget, samt
2. **att** finansiera Integrationscentrum med schablonersättning som sker med 1 685,142 kr för år 2016 och med 4 389,822 kr för år 2017.

#### Yrkande

Gustav Nilsson (M) yrkar att finansieringen sker med schablonersättning med 1 685,142 kr för år 2016 och med 4 389,822 kr för år 2017, i övrigt bifall till arbetsutskottets förslag.

Christopher Larsson (SD), Johan Johansson (SD), Angela Sandström (S), Bengt Jönsson (KD), Emina Cejvan (M), Helene Gustafsson (S), Fredrik Karlsson (C) och Cecilia Runesson (C) yrkar bifall till Gustav Nilssons (M) tilläggsyrkande.

#### Proposition och beslut

Ordförande Lisbeth Bengtsson (S) ställer proposition på Gustav Nilssons (M) tilläggsyrkande och finner att arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt Gustav Nilssons (M) förslag.

Projektledare Lena Folkesson föredrar ärendet.

#### Ärendet

I juni 2015 gav kommunfullmäktige direktivet att ansvaret för mottagandet av nyanlända organisatoriskt skulle samordnas och flyttas över till arbetsmarknadsförvaltningen fr.o.m. januari 2016. I samband med överflyttningen startade Projekt Samordning nyanlända utifrån tidigare gjord förstudie 2014. Projektet startade i oktober 2015 och har genomförts med bred förankring inom kommunens alla förvaltningar.

*forts*

**§ 41 forts**  
**Lösningförslag Projekt Samordning nyanlända**

I linje med att Karlskrona ska vara en öppen och välkomnande kommun med möjlighet till arbete och utbildning för alla, föreslår projektet att det skapas ett gemensamt mottagande för nyanlända i arbetsmarknadsförvaltningens organisation, Integrationscentrum.

Genom ett Integrationscentrum möjliggörs, utifrån den nyanländes behov och möjligheter, en effektiv kommunövergripande samordning av de insatser som ges. Detta i syfte att egenförsörjning och vägledning till civilsamhället ska kunna ske så snabbt som möjligt. Integrationscentrum föreslås bemannas med 6,5 tjänster och finansieras med del av schablonersättningen.

---

Nya Bokbinderiet i Blekinge ekonomisk förening  
Controller arbetsmarknadsförvaltningen  
Handläggare  
Akten

AMN 2016/2015 2.5.1

## § 42

### **Ansökan om stöd för arbetsintegrerade sociala företag - Nya Bokbinderiet i Blekinge ekonomisk förening**

#### **Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** Nya Bokbinderiet i Blekinge ekonomisk förening beviljas ekonomiskt startbidrag à 50 000 kr.

Projektledare Anna Strömqvist föredrar ärendet.

#### **Ärendet**

Samverkansgruppen meddelar efter sitt sammanträde den 27 april 2016 beslutsunderlag till arbetsmarknadsnämnden, avseende ansökan om stöd till arbetsintegrerat socialt företag, Nya Bokbinderiet i Blekinge ekonomisk förening.

Nya Bokbinderiet i Blekinge ekonomisk förening har ansökt om 50 000 kr för anskaffning av nya specialmaskiner och inventarier till ergonomiska arbetsplatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen har den 3 maj 2016 lämnat yttrande och beslutsförslag.

Kommunledningsförvaltningen  
Löneavdelningen  
Den valda  
Akten

AMN 2015/1568 1.1.2

**§ 43**  
**Fyllnadsval till arbetsutskottet**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att** välja Filip Issal (L) som vice ordförande i arbetsutskottet.

Ordförande Lisbeth Bengtsson (S) föreslår Filip Issal (L) att efterträda Karin Månsson (L) som vice ordförande i arbetsutskottet.

**Ärendet**

Fyllnadsval till arbetsutskottet görs då vice ordförande Karin Månsson (L) avsagt sig sina uppdrag i arbetsmarknadsnämnden.

---

**§ 44**  
**Anmälan av delegeringsbeslut**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av delegeringsbeslut.**

*Protokoll*

1. Arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 4 maj 2016.

\_\_\_\_\_

**§ 45  
Meddelanden**

**Arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att godkänna redovisning av meddelanden nr 1 – 6.**

*Protokoll*

1. Kommunövergripande samverkansgruppen den 7 mars 2016

*Skrivelse den 30 mars 2016 - Migrationsverket, Arbetsförmedlingen,  
Länsstyrelserna*

2. Förtydligande av rutiner samt justering av årsplanering för mottagande av nyanlända för bosättning 2016

*Kommunstyrelsens beslut den 12 april 2016*

3. § 125 Kommunal satsning motsvarande lärarlönelyftet

4. § 132 Handlingsplan mot våldsbejakande extremism

*Sveriges Kommuner och Landsting den 14 april 2016*

5. CIRKULÄR 16:16 Vårpropositionen och vårändringsbudgeten för år 2016

*Socialnämndens beslut den 6 maj 2016*

6. § 68 Hantering av ekonomiskt bistånd

---



Akten

## § 46 Övrigt

### *Redovisning av verksamhetsbesök*

Emina Cejvan (M) framför önskemål om att få redovisa verksamhetsbesök på Bubbetorps Gård på nästa nämndsammanträde den 20 juni 2016.

----

### *Redovisning av kommunens praktikplatser*

Birger Wernersson (S) frågar hur många praktikplatser kommunen kan redovisa.

Förvaltningschef Maria Persson svarar att förvaltningen återkommer med en redovisning som inkluderar en plan för att öka antalet kommunala praktikplatser, samt ett tydliggörande av olika typer av praktikplatser i fråga om syfte och villkor.

----

### *Föreläsning om sociala företag*

Angela Sandström (S) framhåller att det är viktigt att nämnden tar del av departementsråd Lars Bryntessons föreläsning om sociala företag den 7 juni 2016 i Ronneby.

Ordförande Lisbeth Bengtsson (S) godkänner att de som inte använt sina två halvdagars kontaktdagar för år 2016 (arbetsmarknadsnämndens beslut den 28 maj 2015 § 34) får använda en av dessa halvdagar till föreläsningen.

Anmälan görs till ordförande Lisbeth Bengtsson (S).

----

### *Synpunkter på lärandedialogen den 21 april 2016*

Utvecklingsstrateg Anna Holmberg önskar få in nämndens synpunkter från lärandedialogen den 21 april 2016.

Nästa lärandedialog är den 20 oktober 2016.